

2019年4月1日
株式会社インフィニットループ

次世代育成支援対策推進法に基づく行動計画

当社は、個々の社員の個性を相互に尊重し、等しく活躍できる機会をもてる企業であることを目標としています。そのために、社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備することで、全ての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定します。

1. 行動計画期間

2019年4月1日～2020年3月31日

2. 行動計画内容

(1) 仕事と家庭・子育ての両立の支援

男性社員の育児休業の取得を促進する。

計画期間内に、1名以上取得できるように、社内周知を行う。

【対策】

育児介護休業法や育児休業中の社会保険料免除措置等の制度の周知および男性が育児休業を取得しやすくなるように職場の環境づくりを進める。

(2) 次世代育成支援

地域社会に根を張り、地域の一員として認められる地域貢献活動としてのインターンシップを通じた若年者の就業体験機会の提供を行う。

【対策】

学生向けインターンシップ受け入れを行う。